

# Das 5-D-Modell für Führungskräfte

Entfalte das volle Potential Deines Teams

ManCon Webinar | 29.10.2025

# facts and figures

Unternehmen	teamplayers   smart finance people
gegründet	06.2023
Antrieb	Wirksamkeit von Mensch und Maschine als Team steigern
Lösungen	Beratung & Umsetzung, Interim Services, Coaching & Training
Team	Kernteam für zentrale Steuerung, Experten-Netzwerk für wirksame Umsetzung
Kunden	Führungskräfte mit Personal- / Ergebnisverantwortung
Unternehmen	SMEs bis DAX-Konzern
Erfolgsfaktor	ausschließlich Experten vom Fach, keine „Jugend forscht“
Website	<a href="http://www.teamplayers.io">www.teamplayers.io</a>



Bis 2030 sind voraussichtlich 22 %  
der derzeitigen Arbeitsplätze  
massiv durch strukturelle  
Transformationen des  
Arbeitsmarktes  
betroffen.

WEF FUTURE OF JOBS REPORT 2025

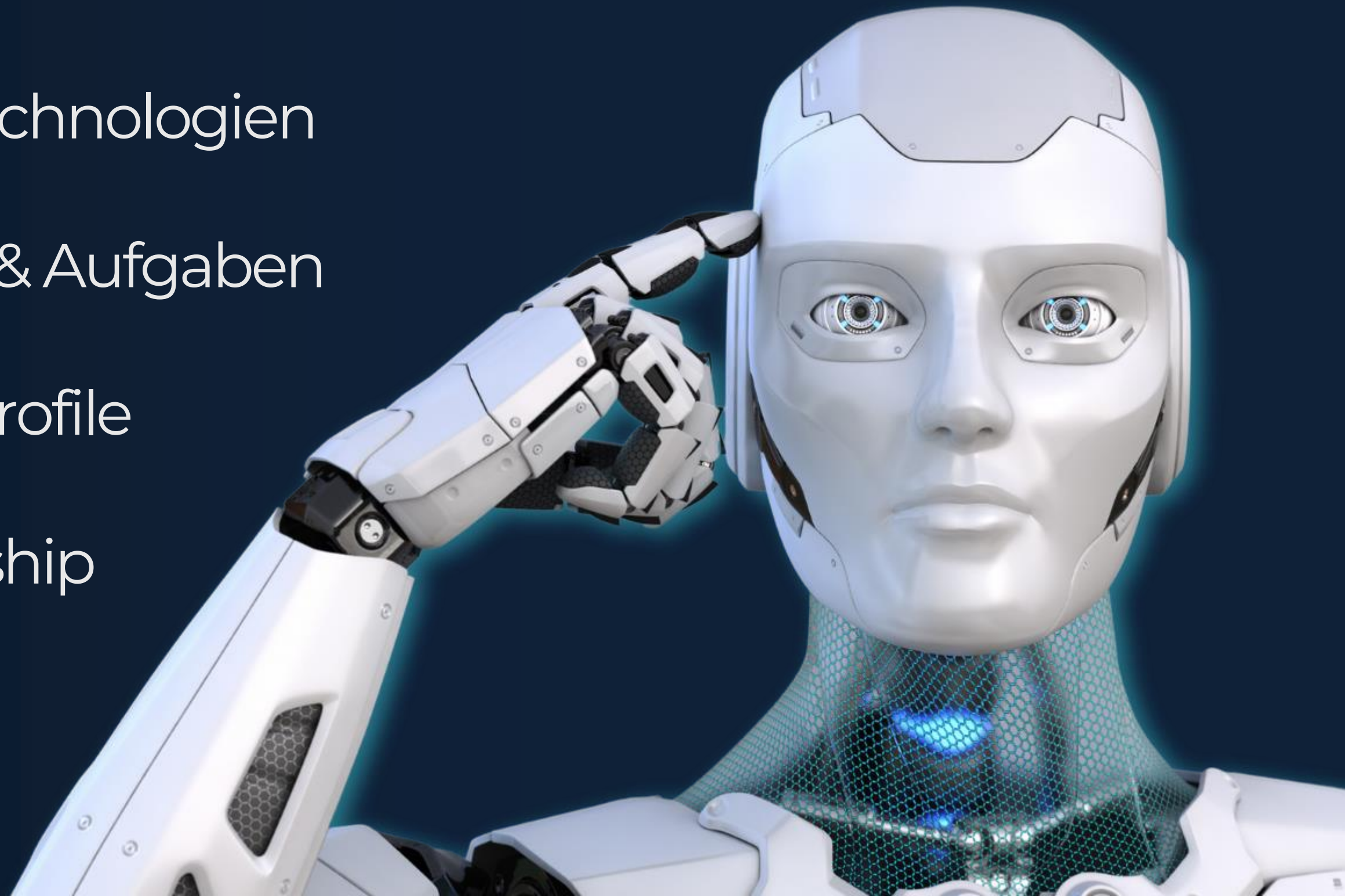


Stell dir vor, Dein Team arbeitet wie ein perfekt abgestimmtes Uhrwerk – in einer Umgebung, in der alle Zahnräder, die ineinandergreifen und Dein Team die volle Wirksamkeit entfaltet.



# Welches sind die Herausforderungen für dich und dein Team?

- # digitalisierte oder digitalisierbare Prozesse
- # neue Werkzeuge und Technologien
- # sich verändernde Rollen & Aufgaben
- # veränderte Kompetenzprofile
- # digital Mindset & Leadership



Prozesse

Technologien

Organisation

Qualifikation

Führung & Kultur



ganzheitlicher Bedarf  
in 5 Dimensionen



Prozesse

Technologien

Organisation

Qualifikation

Führung & Kultur

- Herstellung von Transparenz zu Unternehmensprozessen
- Etablierung eines einheitlichen End-2-End-Prozessdenkens
- Identifikation von Automatisierungspotential
- Etablierung eines zukunftsfähigen Prozessmodells



Prozesse

Technologien

Organisation

Qualifikation

Führung & Kultur

- Prüfung aktueller Werkzeuge und Systeme auf Zukunftsfähigkeit und Wirksamkeit
- Entscheidung für ein passendes Tool-Set
- Implementierung des Instrumentariums
- Aktive Unterstützung der Anwender nach GoLive



Prozesse

Technologien

Organisation

Qualifikation

Führung & Kultur

- Spiegelung des Rollenmodells gegen Bedarfe
- Aktualisierung des Rollen-Aufgaben-Verständnisses
- Etablierung einer flexiblen und lernenden Organisation
- Schaffung von Verantwortung und Verbindlichkeit



Prozesse

Technologien

Organisation

Qualifikation

Führung & Kultur

- Spiegelung aktueller Kompetenzprofile gegen Anforderungen an neue Rollen
- Erarbeitung zukunftsfähiger Kompetenzprofile
- Ableitung von Trainings-, Coaching- und /oder Recruiting-Bedarfen



Prozesse

Technologien

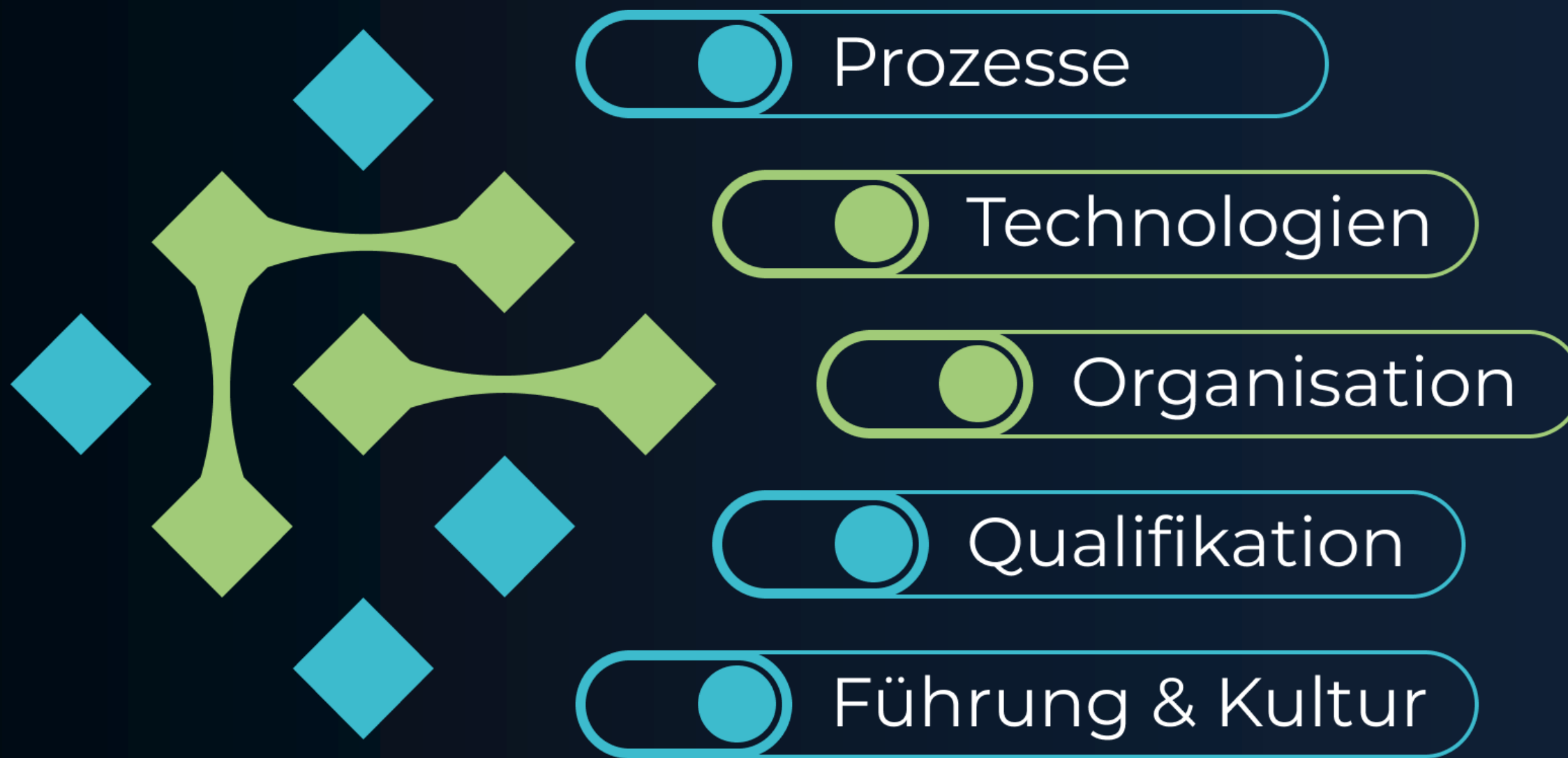
Organisation

Qualifikation

Führung & Kultur

- Analyse der aktuellen Situation
- Definition gemeinsamer Werte und Verhaltensweisen
- Förderung einer offenen Fehler- und Lernkultur
- Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung





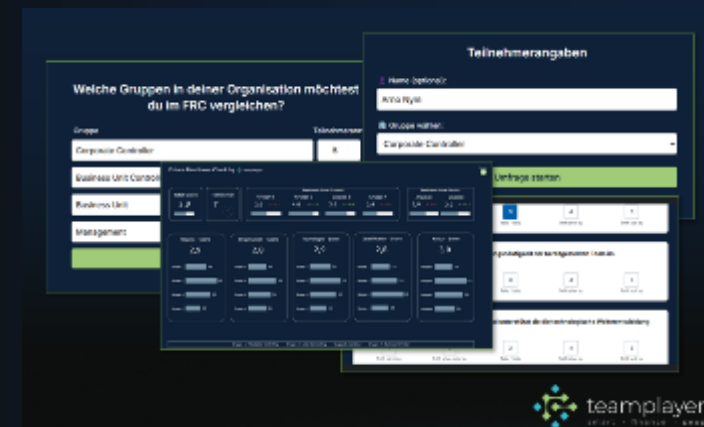


Maik Zallmann

# SCAN ME



<http://www.teamplayers.io>



Future Readiness Check

# SCAN ME

